



# ESF 2014-2020

## Voorlichtingsbijeenkomst Duurzame inzetbaarheid regio's en sectoren

Tijdvak 2018

13 en 15 juni 2018





# Doel van de bijeenkomst

- Informeren over mogelijkheden van de subsidieregeling
- Inspireren van potentiële aanvragers
- Kwaliteit van de ingediende aanvragen verhogen





# Programma

10.00-10.15 Welkom

10.15-11.15 deel 1 inhoudelijk

- Doel van de regeling
- Wat is er mogelijk binnen de regeling
- Gastsprekers:

Jeroen Stolk, Sectorfonds Luchtvaart

Sanne van der Hammen, OTIB

Jolanda Janssen, OOM

11.15-11.30 Pauze





# Programma

11.30-12.30 deel 2 subsidievoorwaarden

- Subsidievoorwaarden
- Tips en ervaringen
- Beoordelingsproces
- Stel uw vragen

12.30-13.30 Ideeën uitwisselen en lunch





# Quiz

Wat weet u al van de subsidieregeling?

Ga naar <http://kahoot.it>

Geef PIN in die straks op het scherm verschijnt

Geef een naam op





# Doel van de regeling

Oplossingen zoeken voor knelpunten als gevolg van veranderingen in de arbeidsmarkt door:

- Vergrijzing
- Hogere AOW leeftijd
- Technologische ontwikkelingen (robotisering)
- Globalisering
- Beroepsziekten (werkgerelateerde risico's)





# Doel van de regeling

Subsidiëren van projecten, die tot doel hebben het stimuleren van de bewustwording, ontwikkeling, uitvoering en verspreiding van maatregelen op het terrein van duurzame inzetbaarheid van werkenden.

- Duurzame inzetbaarheid: het gemotiveerd, gezond en productief houden van werkenden om hen in staat te stellen tot aan het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, binnen of buiten de arbeidsorganisatie betaald werk te verrichten
- Doelgroep: werkenden (Werknemers en zelfstandigen)







# Thema's

Projecten moeten gericht zijn op een of meerdere thema's:

- A. Gezond, veilig en vitaal werken;
- B. Goed werkgeverschap / betrokkenheid van werkenden;
- C. Arbeidsmobiliteit van werkenden (intersectoraal/interregionaal)







# Thema's

A. Het bevorderen van gezond, veilig en vitaal werken, veilig werken met stoffen, gelijke kansen en non-discriminatie, het voorkomen van werkstress en burn-out:

- Gezonde leefstijl
- Werkplezier en sociaal veilig werken
- Gelijkheid op de werkvloer





# Thema's

B. Het bevorderen van een leven lang ontwikkelen, goed werkgeverschap en goed opdrachtgeverschap, betrokkenheid van werkenden en employability, leercultuur en skills strategy:

- Jobcarving
- Zelfsturing en betrokkenheid
- Werkend leren
- Goed opdrachtgeverschap en opdrachtnemerschap





# Thema's

C. Het stimuleren van arbeidsmobiliteit van werkenden, waaronder regionale en intersectorale arbeidsmobiliteit:

- Intersectorale erkenning vaardigheden
- Aandacht voor individuele mobiliteit





# Mogelijke activiteiten

- Bewustwordingscampagnes
- Werkenden motiveren om zich te blijven ontwikkelen #levenlangontwikkelen
- Tegengaan werkstress
- Bevorderen veilige werkomgeving (ook bij werken met gevaarlijke stoffen) #veiligwerken
- Werk afstemmen op leeftijd
- Bevorderen gezonde leefstijl
- Loopbaanadviestrajecten





# Mogelijke activiteiten

- Scholing
  - gericht op toekomstige functies
  - omscholing naar een andere functie
  - als onderdeel van een sectoraal of regionaal scholingsplan
  - scholingsplan moet sectorale / regionale knelpunten oplossen





# Activiteiten buiten het doel van de regeling

- Activiteiten op het gebied procesverbetering en technische innovaties.
- Kwalificerende of bedrijfsspecifieke scholing.
- Wettelijke verplichtingen en activiteiten die de zorgplicht van de werkgever raken.





# Succesfactoren

Conclusies evaluatieonderzoek 1<sup>e</sup> tijdvak:

- Oplossingen op maat
- Participatie hierbij van werkenden zelf
- Communicatie met alle betrokkenen
- Het beleid dient gedragen te worden door leidinggevenden en verankerd te worden in bestaand beleid
- Evaluatie, zodat een leerproces plaatsvindt
- Inbedding, borging, verankering







# Gastspreeker

13 juni

**Jeroen Stolk, Sectorfonds Luchtvaart**

Duurzame inzetbaarheid in de Luchtvaart

15 juni

**Sanne van der Hammen, OTIB**

**Jolanda Janssen, OOM**

Werplekieren in de techniek





# Pauze





# Subsidievoorwaarden





# Wie kunnen subsidie aanvragen?

- O&O fondsen
  - Werknemersorganisatie
  - Werkgeversorganisatie
  - Gemeente
- } Samenwerkings-  
verband





# De aanvraag

- Maximaal 3 aanvragen per aanvrager
- Omvang:  $> \text{€ } 120.000$ ,  $< \text{€ } 1.000.000$  kosten
- Samenwerking meerdere O&O fondsen vermenigvuldigen tot maximaal  $\text{€ } 3.000.000$  kosten
- Subsidie 50%
- Looptijd maximaal 32 maanden vanaf datum volledige aanvraag





# Subsidiabele kosten

Kosten voor voorbereiding en uitvoering van subsidiabele activiteiten en kosten projectcoördinatie en -administratie

- Directe loonkosten
- Flatrate 15% indirecte kosten
- Externe kosten
  - Uurtarief maximaal € 100 (ex btw)
  - Of aanbestedingsprocedure/ 3 offertes bij opdracht > 50.000





# Niet-subsidiabele kosten

- Procesverbetering & technische innovatie
- Reguliere scholing
- Wettelijk verplichte taken
- Btw
- Verletkosten deelnemers







# Soorten activiteiten

## Categorie A

1. onderzoek naar stand van zaken
2. opstellen beleidsplan
3. opstellen communicatieplan
4. opstellen plan voor monitoring
5. maatwerk voor individuele arbeidsorganisaties





# Soorten activiteiten

## Categorie B

1. uitvoeren van pilots
2. uitvoeren communicatieactiviteiten
3. uitvoeren beleidsplan
4. uitvoeren plan voor monitoring
5. maatwerk voor individuele arbeidsorganisaties

Minimaal 1 activiteit uit categorie B





# Kwalitatieve criteria

- a. probleemanalyse met de aanduiding en oorzaak van het probleem (3)
- b. doelmatigheid en doeltreffendheid van het projectplan (3)
- c. toegevoegde waarde van het project t.o.v. bestaande activiteiten (3)
- d. overweging van de bestaande kennis en interventies (1)
- e. de wijze waarop de doelgroep wordt betrokken (3)
- f. de inrichting van een stappenplan (1)
- g. meetbaarheid van het beoogde resultaat (1)
- h. betrokkenheid van stakeholders en arbeidsorganisaties (3)
- i. inbedding van het product bij betrokken partijen (1)
- j. het evaluatieplan (3)

**Minimaal 15 punten**





# Specifieke eisen

- Actief betrekken van werkenden en arbeidsorganisaties.
- Het project moet open staan voor alle arbeidsorganisaties binnen de sector of de arbeidsmarktregio.
- Over de voortgang en resultaten van projectactiviteiten moet wordt actief gecommuniceerd worden.
- De producten die voortkomen uit het project worden moeten actief beschikbaar gesteld worden voor vrij gebruik door anderen.





# Tips voor een goede aanvraag





# Waar letten wij op?

- Is het een logisch verhaal?
- Hebben activiteiten betrekking op het genoemde probleem?
- Heeft aanvrager helder wat ze met het project wil bereiken?
- Zijn de beoogde resultaten realistisch?
- Kwalitatieve criteria en specifieke eisen
- Is de begroting reëel?





# Ervaringen eerdere tijdvakken

- Probleem en activiteiten sluiten niet goed op elkaar aan.
- Activiteiten hebben geen directe link met de duurzame inzetbaarheid van werkenden.
- De beoogde resultaten zijn niet meetbaar.
- Er blijkt onvoldoende hoe en of gebruik wordt gemaakt van bestaande kennis of van eerdere (eigen) initiatieven.







# Ervaringen eerdere tijdvakken

- Werkenden worden niet actief betrokken of dit komt onvoldoende naar voren in het plan.
- Het is niet duidelijk hoe stakeholders worden betrokken of worden geïnformeerd.
- Uit het plan blijkt onvoldoende hoe de resultaten ingebed gaan worden. Het lijken eenmalige activiteiten zonder vervolg.





# Ervaringen eerdere tijdvakken

- Kosten in de begroting onvoldoende gespecificeerd
  - Lumpsum bedragen
  - Ontbrekende toelichting aantal en prijs
  - Geen koppeling met activiteiten





# Proces indienen en beoordeling





# Indienen van de aanvraag

- Subsidieportaal:  
[www.mijnuitvoeringvanbeleidszw.nl](http://www.mijnuitvoeringvanbeleidszw.nl)
- Inloggen of account aanmaken
- Registreren regeling DI sectoren
- Let op tekenbevoegtheid!
- Indienen tussen 1 oktober 9:00 uur en 26 oktober 17:00 uur





# Bijlagen bij aanvraag

- Begroting in Excel
- Projectbeschrijving
- Notariële akte (O&O fonds)
- Samenwerkingsovereenkomst

Op verzoek aanleveren recente jaarrekening

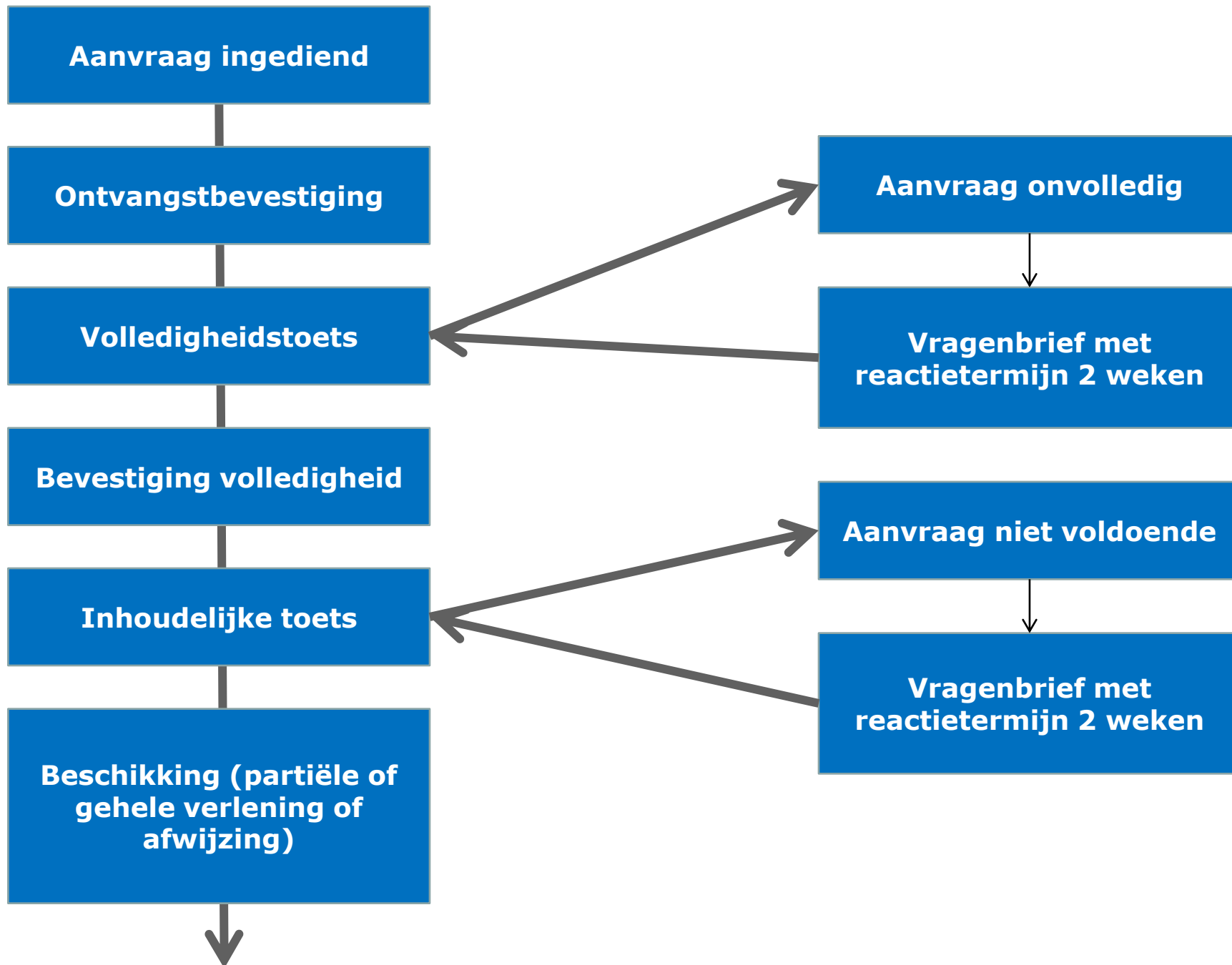




# Beoordeling aanvraag

- Toets volledigheid aanvraag
- Niet volledig > aanvullen 14 dagen
- Volledig > in behandeling
- Inhoudelijke beoordeling
- Vragenbrief
- Beschikking: toekennen of afwijzen









# Meer informatie

[www.uitvoeringvanbeleidszw.nl](http://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl):

- Menukaart 2018
- Voorbeelden van projecten
- Sjablonen begroting en projectbeschrijving
- Handleiding projectadministratie

Vragen?

[DIsectorenUVB@minszw.nl](mailto:DIsectorenUVB@minszw.nl)

