



29 mei 2024

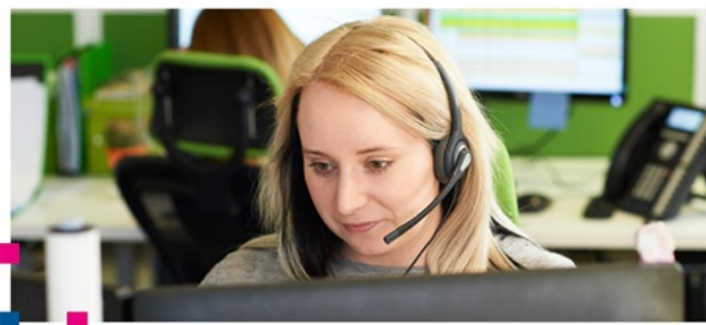
Dit is een nieuwsbrief over de subsidie Duurzame inzetbaarheid voor bedrijven. Deze nieuwsbrief wordt samengesteld door het MDIEU-beleidsteam van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en is bedoeld om geïnteresseerden te informeren over belangrijke ontwikkelingen, praktijkvoorbeelden en evenementen rondom de subsidie Duurzame inzetbaarheid voor bedrijven. Naast deze nieuwsbrief zijn updates en nieuwe ontwikkelingen ook altijd terug te vinden op de website van [Uitvoering van Beleid](#).

- ✓ [Laatste aanvraagtijdvak september 2024 - start nu met de bedrijfsanalyse](#)
- ✓ [Bedrijfsanalyse: hoe pak je dat aan? VodafoneZiggo vertelt](#)
- ✓ [Vraag van de maand: hoe zit het met tijdschrijven en een addendum?](#)
- ✓ [SPDI masterclasses: de zin en onzin van generatiedenken](#)
- ✓ [Save the date: landelijk Festival Duurzame Inzetbaarheid op 12 november 2024](#)

Laatste aanvraagtijdvak september 2024 - start nu met de bedrijfsanalyse

Het afgelopen aanvraagtijdvak voor subsidie stond open in april. De animo was groot en binnen een dag was het budget van 100 euro miljoen al overvraagd.

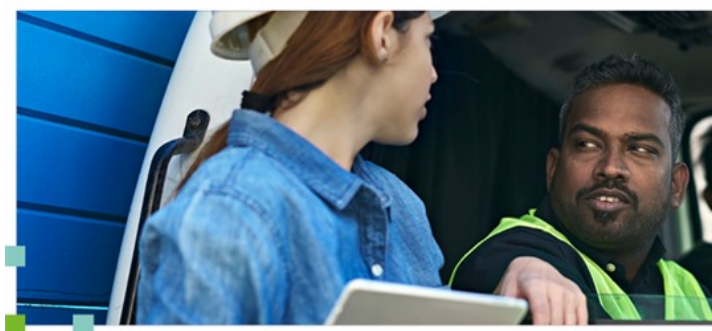
In het najaar heeft u nog één keer de mogelijkheid om subsidie aan te vragen: op 2 september gaat het laatste aanvraagtijdvak open. Bent u van plan een aanvraag te doen? Begin dan nu alvast met de [bedrijfsanalyse](#). De bedrijfsanalyse is de eerste stap in het aanvraagproces. Hierin brengt u de knelpunten rondom duurzame inzetbaarheid binnen uw bedrijf in beeld. Op basis daarvan bepaalt u welke activiteiten kunnen helpen om de duurzame inzetbaarheid in uw organisatie te vergroten en schrijft u uw activiteitenplan. Dit proces kost tijd. Begin dus op tijd, zodat u bij opening van het tijdvak klaar bent om direct een aanvraag te doen.



De bedrijfsanalyse is de eerste stap in het aanvraagproces. U brengt de knelpunten rondom duurzame inzetbaarheid binnen uw bedrijf in kaart. Op basis daarvan stelt u uw activiteitenplan op. Daarmee kunt u uw subsidieaanvraag doen. Maar hoe voer je zo'n bedrijfsanalyse precies uit? Waar begin je mee? En hoe zorg je ervoor dat de analyse volledig is? We spraken met Erik Lammers en Iris Cremers van VodafoneZiggo. Zij hebben de bedrijfsanalyse uitgevoerd en delen hun ervaringen. Lees het volledige interview [hier](#).

Vraag van de maand: hoe zit het met tijdschrijven en een addendum?

Wilt u projectactiviteiten laten uitvoeren door eigen personeel? Dan kunt u subsidie krijgen voor deze loonkosten. Hiervoor is het nodig dat de uren die een medewerker besteedt aan het project goed worden verantwoord. Dit kan door de medewerker te laten tijdschrijven. Of door een addendum op te stellen. We hebben de website aangevuld met informatie over dit onderwerp. U vindt deze informatie [hier](#).



SPDI masterclasses: de zin en onzin van generatiedenken

Bent u bezig met duurzame inzetbaarheid en wilt u graag meer weten over de kansen en uitdagingen van verschillende generaties op de werkvloer? SPDI organiseert een driedelige reeks masterclasses over het thema generaties en de relatie met leiderschap en samenwerken onder de naam "De zin en onzin van generatiedenken". De masterclasses vinden plaats op 10 juni, 17 juni en 1 oktober 2024. Deelname is gratis. Meer weten? Klik dan [hier](#).

Save the date: landelijk Festival Duurzame Inzetbaarheid op 12 november 2024

Op 12 november 2024 organiseert SPDI voor de derde keer het jaarlijkse landelijk festival Duurzame Inzetbaarheid. Op de dag staan uitwisseling van kennis, inspiratie en praktijkvoorbeelden van duurzame inzetbaarheid centraal. Het precieze programma volgt nog. Deelname is gratis. Het evenement vindt plaats in het evenementencomplex Prodentfabriek in Amersfoort. U kunt zich alvast aanmelden via [het formulier op de website](#) van SPDI.



worden op de verzendlijst? Stuur dan een e-mail naar beleidsteammdieu@minszw.nl. Dit adres kan ook gebruikt worden voor vragen of als u zelf een bijdrage aan deze nieuwsbrief wilt leveren, bijvoorbeeld over goede voorbeelden van activiteiten op gebied van duurzame inzetbaarheid binnen uw organisatie.