



17 april 2024

Dit is een nieuwsbrief over de subsidie Duurzame inzetbaarheid voor bedrijven. Deze nieuwsbrief wordt samengesteld door het MDIEU-beleidsteam van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en is bedoeld om geïnteresseerden te informeren over belangrijke ontwikkelingen, praktijkvoorbeelden en evenementen rondom de subsidie Duurzame inzetbaarheid voor bedrijven. Naast deze nieuwsbrief zijn updates en nieuwe ontwikkelingen ook altijd terug te vinden op de website van [Uitvoering van Beleid](#).

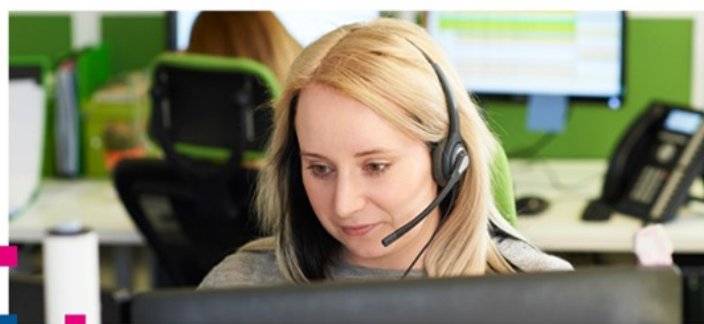
- ✓ [Update over het lopende aanvraagtijdvak](#)
- ✓ [Vraag van de maand: is de btw op een factuur subsidiabel?](#)
- ✓ [Na een jaar tussentijds voortgangsverslag](#)
- ✓ [21 mei – Kenniskring Psychosociale arbeidsklachten: jonge ouders en werkdruk](#)
- ✓ [23 september – Workshop duurzame inzetbaarheid voor ondernemingsraden](#)

### Update over het lopende aanvraagtijdvak

Na wat technisch oponthoud ging op maandag 8 april het aanvraagtijdvak voor bedrijven open. De animo was ontzettend groot: op de dag van opening is het beschikbare budget van 100 miljoen euro meteen overvraagd. De aanvragen worden nu door Uitvoering van Beleid behandeld op volgorde van binnenkomst en volledigheid. Als de aanvraag volledig is, start de inhoudelijke beoordeling.

Subsidieaanvragen worden op volgorde van binnenkomst behandeld. Voor een deel van de aanvragers geldt daarom dat nu al duidelijk is dat zij niet meer voor subsidie in aanmerking komen. Zij ontvangen binnenkort bericht dat hun aanvraag wordt afgewezen. Aanvragen die nu nog worden ingediend, worden ook meteen afgewezen.

Op 2 september opent weer een aanvraagtijdvak. Dit is meteen ook het laatste aanvraagtijdvak voor de subsidie Duurzame inzetbaarheid voor bedrijven.



## Vraag van de maand: is de btw op een factuur subsidiabel?

De helpdesk ontvangt regelmatig de vraag of de btw op een factuur ook voor subsidie in aanmerking komt. Betaalde btw komt meestal niet in aanmerking voor subsidie.

Betaalde btw kan bij bedrijven alleen voor subsidie in aanmerking komen, als het niet kan worden verrekend met de btw over eigen verkopen. Maar let op: dit moet u dan wel aantonen in de projectadministratie. Door bijvoorbeeld stukken op te nemen in de administratie waaruit blijkt dat u niet btw-plichtig bent.

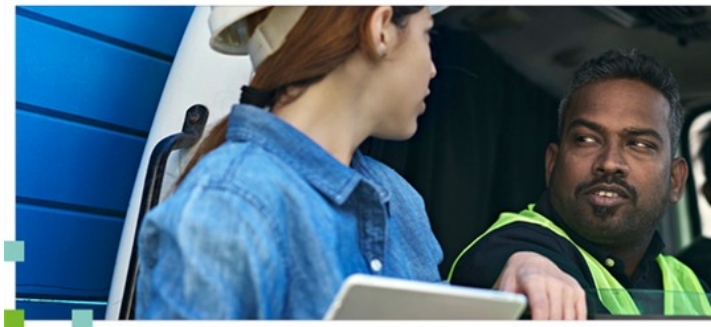
Als u geen bedrijf bent, maar een publiekrechtelijke organisatie, dan geldt het volgende: u kunt betaalde btw voor subsidie in aanmerking laten komen als u geen beroep kunt doen op het btw-compensatiefonds. Ook dit moet u aantonen in de projectadministratie.

Als de bovenstaande uitzonderingen niet voor uw organisatie gelden, moet u in de subsidieverantwoording dus het factuurbedrag exclusief btw opnemen.

## Na een jaar tussentijds voortgangsverslag

Als u subsidie ontvangt, brengt u na een jaar verslag uit over de voortgang van uw project. Hiervoor heeft u twee formats nodig: het format voor het tussentijds voortgangsverslag en het format voor de verantwoording van de kosten. Deze stukken vindt u nu op de [website](#).

Als u in uw project ook regelingen voor eerder stoppen met werken (RVU's) uitvoert, dan moet u ook een BSN-rapportage indienen. Het format hiervoor en de bijhorende handleiding vindt u nu ook op de [website](#).



## 21 mei – Kenniskring Psychosociale arbeidsklachten: jonge ouders en werkdruk

Psychosociale arbeidsklachten, zoals werkstress en burn-outklachten, vormen een grote maatschappelijke uitdaging. Daarom hebben TNO en het ministerie van SZW een PSA Kenniskring opgezet. Het doel van de Kenniskring is de praktijk en de wetenschap samen te brengen op het gebied van psychosociale arbeidsbelasting. De Kenniskring staat open voor alle geïnteresseerde werkgevers, werknemers, onderzoekers, arbo-professionals of beleidsmakers die meer willen weten over dit thema. De volgende fysieke bijeenkomst is op 21 mei van 13:00 tot 17:00 uur in de Tolhuistuin (Amsterdam).

Het thema is deze keer Jonge ouders en werkdruk. Op aanstaande en jonge ouders komt veel af. Het is een leuke, maar ook zware tijd. Als werkgever komt er ook heel wat om de hoek kijken. Wat kan je als werkgever doen om ziekteverzuim, uitval of burn-out te voorkomen bij deze specifieke doelgroep? Hierover gaan we in gesprek.

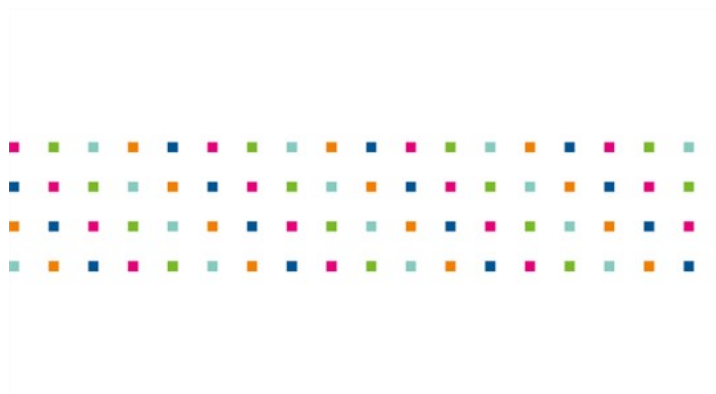
Deelnemen? Aanmelden kan via: [kenniskringpsa@tno.nl](mailto:kenniskringpsa@tno.nl).

## 23 september – Workshop duurzame inzetbaarheid voor ondernemingsraden

Iedere ondernemingsraad (OR) wil werknemers die fit en met plezier aan het werk

zijn. Maar hoe kun je hier als medezeggenschapsorgaan aan bijdragen? Deze workshop geeft OR-leden concrete handvatten om beleid voor duurzame inzetbaarheid op de kaart te zetten. Meer weten? Lees [hier](#) meer over het evenement of meld je direct aan.

SPDI (Sociale Partners samen voor Duurzame Inzetbaarheid) is een project van AWWN, FNV en CNV Vakmensen. SPDI ontvangt subsidie van SZW om kennis te delen en organisaties en sectoren in beweging te krijgen voor duurzame inzetbaarheid. Er worden regelmatig inspiratiesessies, workshops en andere activiteiten georganiseerd. Nieuwsgierig? Bekijk [hier](#) de website.



Heeft u deze nieuwsbrief niet rechtstreeks ontvangen en wilt u wel opgenomen worden op de verzendlijst? Stuur dan een e-mail naar [beleidsteammdieu@minszw.nl](mailto:beleidsteammdieu@minszw.nl). Dit adres kan ook gebruikt worden voor vragen of als u zelf een bijdrage aan deze nieuwsbrief wilt leveren, bijvoorbeeld over goede voorbeelden van activiteiten op gebied van duurzame inzetbaarheid binnen uw organisatie.