



Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid



12 januari 2023

Dit is een nieuwsbrief over de Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden. Deze nieuwsbrief wordt samengesteld door het beleidsteam van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en is bedoeld om geïnteresseerden te informeren over belangrijke ontwikkelingen, goede praktijken en evenementen rondom dit thema. Naast deze nieuwsbrief zijn updates en nieuwe ontwikkelingen ook altijd terug te vinden op de website van [Uitvoering van Beleid](#).

- ✓ [Het beleidsteam MDIEU wenst u een voorspoedig 2023](#)
- ✓ [Aanvraagtijdvak januari - maart 2023 staat open!](#)
- ✓ [Wees ambitieus als het gaat om het op orde brengen van duurzame inzetbaarheid in uw sector](#)
- ✓ [5 tips voor een soepele subsidieaanvraag](#)
- ✓ [MDIEU-subsidie aanvragen loont! Een inspirerend interview uit de cultuursector: loopbaan APK's](#)

Het beleidsteam MDIEU wenst u een voorspoedig 2023



Aanvraagtijdvak januari - maart 2023 staat open!

Sinds maandag 9 januari is het weer mogelijk om subsidieaanvragen voor sectorale activiteitenplannen in te dienen. Het aanvraagtijdvak staat open tot en met 31 maart 2023.

Sectorale samenwerkingsverbanden van sociale partners kunnen subsidie aanvragen. De subsidie is beschikbaar voor activiteitenplannen die gericht zijn op het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid in de sector en het wegnemen van knelpunten rondom RVU (eerder uittreden). Het beschikbare budget voor dit derde aanvraagtijdvak is 250 miljoen euro.

Wilt u subsidie aanvragen? Vul dan de benodigde formats voor de aanvraag in via deze [link](#). Gaat u voor het eerst subsidie aanvragen? Registreert u zich dan eerst als aanvrager op het [Subsidieportaal](#) van de website van Uitvoering Van Beleid.

Liever eerst een oriënterend gesprek ?

Bent u van plan een subsidieaanvraag voor een MDIEU-activiteitenplan in te dienen en heeft u vragen of twijfelt u nog? Dan kunt u een oriënterend gesprek aanvragen met medewerkers van het beleidsteam MDIEU.

Stuur bij interesse in een gesprek een bericht naar beleidsteamMDIEU@minszw.nl. Vermeld daarbij de sector, de naam en het e-mailadres en telefoonnummer van degene met wie contact kan worden opgenomen voor het maken van de afspraak.

Wees ambitieus als het gaat om het op orde brengen van duurzame inzetbaarheid in uw sector

De MDIEU regeling biedt sectoren de kans om subsidie aan te vragen om aan de slag te gaan met duurzame inzetbaarheid. Deze subsidie is bedoeld om hieraan een zodanige impuls te geven, dat zoveel mogelijk werkenden straks gezond kunnen doorwerken tot aan hun pensioenleeftijd.

Ambitieus? Zeker. Maar Nederland kampt met krapte op de arbeidsmarkt, vergrijzing en een hoog ziekteverzuim; we hebben iedereen nodig in werkend

Nederland om zijn of haar steentje bij te laten dragen.

Beleidsteam roept sectoren op: wees ambitieus!

Door nú aan de slag te gaan met duurzame inzetbaarheid, kunnen meer mensen aan het werk blijven tot aan hun pensioen. **Daarom doet het ministerie van SZW een oproep om in te zetten op duurzame inzetbaarheid.** En wij dagen sectoren graag uit om ambitieus te zijn in hun plannen. Wat zet echt zoden aan de dijk? Een training of een loopbaangesprek kan nuttig zijn, maar hoe zorg je dat het effect blijvend is? En wat zorgt er nu echt voor dat zwaarder werk minder zwaar wordt?

Advies over duurzame inzetbaarheid voor kleine bedrijven die zelf die expertise niet in huis hebben is zinvol. Maar hoe zorg je dat deze adviezen ook echt worden uitgevoerd én dat deze kleine bedrijven de duurzame inzetbaarheid ook op de lange termijn op orde hebben en houden?

Kortom: uitdagende vraagstukken. Er is nog drie jaar -tot en met 2025 - MDIEU-subsidie beschikbaar. Laat deze kans niet liggen!

5 tips voor een soepele subsidieaanvraag

Steeds meer sectoren en bedrijven in Nederland hebben aandacht voor duurzame inzetbaarheid. Sinds de start van de MDIEU-regeling in 2021 hebben al ruim 50 sectoren subsidie ontvangen om de duurzame inzetbaarheid in hun sector een impuls te geven. Op basis van die aanvragen geven wij de belangrijkste tips om uw aanvraag soepel te laten verlopen. Overweegt u een aanvraag in te dienen? Lees dan vooral even door!

1. **Doe een extra check op de samenwerkingsovereenkomst** voordat u deze indient. Bij elke aanvraag wordt namelijk gecontroleerd of de ondertekenaars daartoe bevoegd zijn. Regelmatig gebeurt het dat de bevoegdheid om te ondertekenen niet blijkt uit het handelsregister. Of dat de tekeningsbevoegdheid niet bij één maar bij twee personen gezamenlijk ligt. In die situatie doet u er goed aan om documenten bij de aanvraag te uploaden waaruit de tekeningsbevoegdheid blijkt.

2. In zowel het aanvraagformulier als de begroting wordt u gevraagd om de projectperiode te vermelden. Het komt weleens voor dat deze data niet overeenkomen met de daadwerkelijke projectperiode uit het activiteitenplan. Controleer daarom goed of **op elk document de juiste data** vermeld staan. Als dat niet het geval is, moeten het aanvraagformulier, de begroting en het activiteitenplan opnieuw worden aangeleverd.

3. Hoe duidelijker uit de begroting blijkt op welke manier uw activiteiten en kosten verdeeld zijn over de projectperiode, hoe beter uw aanvraag beoordeeld kan worden. Zorg daarom voor een **duidelijke onderbouwing van en toelichting op de begrote kosten**. Daarnaast is het belangrijk om een goede beschrijving te geven van de planning rondom de activiteiten en hoe deze binnen de projectperiode passen.

4. Vraagt u subsidie aan voor al bestaande activiteiten? Dan is het belangrijk dat u duidelijk omschrijft **op welke manier de activiteit een impuls gaat geven** aan duurzame inzetbaarheid. Bestaande activiteiten komen namelijk alleen in aanmerking voor MDIEU-subsidie als ze worden geïntensiveerd, bestendig of verrijkt, zodat ze nog meer werkenden bereiken.

Wilt u een subsidieaanvraag doen en nog eens alle stappen doorlopen? Kijk dan op de website van Uitvoering van Beleid via deze link [link](#). Hier kunt u lezen hoe het proces van subsidieaanvraag tot en met subsidievaststelling precies in zijn werk gaat.

MDIEU-subsidie aanvragen loont! Een inspirerend interview uit de cultuursector: loopbaan APK's

Om onze samenleving draaiende te houden, hebben we alle werkenden hard nodig. Daarom gaan steeds meer sectoren en bedrijven actief aan de slag met maatregelen die mensen gezond houden en hun werkplezier vergroten. Een mooi voorbeeld daarvan zijn [loopbaan APK's](#): gesprekken waarbij werkenden in de cultuursector hun loopbaan onder de loep nemen, onderzoeken wat goed voor

hen is én concrete plannen maken voor de toekomst. CAOP programmaleider Kim Davelaar en projectcoördinator Els Maas vertellen over dit project waarvoor zij via de MDIEU subsidie ontvangen.

Waarom zijn jullie gestart met het aanbieden van loopbaan APK's?

Kim: “De cultuursector heeft heel veel moois te bieden, maar we weten ook dat het hectische beroepen zijn. Musici, zangers en dansers – maar ook decorbouwers en technici - moeten altijd paraat staan, dat vraagt zowel fysiek als mentaal veel. Ook al zouden zij hun werk het liefst tot aan het pensioen blijven doen, vaak is dat niet vol te houden. Een loopbaan APK is een mooie kans om met deze mensen om de tafel te gaan. Hoe zitten zij in hun vak? Welke ontwikkeling maken ze door? Is er iets wat ze er al deels bij zouden kunnen doen, waardoor ze binnen de sector – of daarbuiten – op een prettige manier aan het werk blijven?”

Els: “Als werkende in de cultuursector krijg je weinig feedback op je carrière. Ook kent de sector weinig HR-ondersteuning. Daarnaast is er – vooral in de muziek - een groep ‘remplaçanten’: mensen die niet in vaste dienst zijn bij bijvoorbeeld een orkest, maar ook geen zzp'er. Als het gaat om begeleiding en regelingen vallen zij vaak tussen wal en schip. We bieden de loopbaan APK's dan ook voor iedereen laagdrempelig aan. Zelf begeleid ik sinds 2001 mensen op en rond het podium met loopbaanvragen. Zodoende heb ik veel ervaring én een stevig netwerk opgebouwd. Dat komt me als coördinator van dit project goed van pas.”

Hoe helpt de subsidie van MDIEU bij dit project?

Els: “Het is echt een uitkomst voor deze sector dat we dit project met behulp van subsidie kunnen uitvoeren. Er zijn 750 APK's begroot, dat betekent dat we 750 mensen verder kunnen helpen in hun loopbaan. Geweldig toch? En de gesprekken hoeven echt niet meteen effect te hebben, dat kan ook pas na enkele jaren. Omdat we met een beperkt aantal loopbaanadviseurs werken, voeren we de APK's gedoseerd uit. Dat is een bewuste keuze. We werken met een selecte groep mensen die ik zeer goed ken. De lijntjes zijn kort, dat werkt heel fijn en dat wil ik graag zo in stand houden. Gelukkig kan dat ook.”

Wat zijn de ervaringen met dit project tot nu toe?

Els: “We vragen deelnemers na het laatste gesprek altijd om feedback en tot nu toe zijn de reacties positief! Deelnemers geven aan het prettig te vinden om te praten met een onafhankelijk persoon die zich in hen verdiept en geen oordeel heeft. Ook het feit dat de loopbaanadviseur een andere kijk heeft op henzelf en hun werk, wordt gewaardeerd. Een deelnemer zei: ‘De loopbaan APK was een goede start voor hoe en wat nu verder; duidelijkheid over wie ik ben en waarvoor ik sta, waarin ik uitblink en waaraan ik moet werken, handvatten voor nieuwe stappen in m’n loopbaan.’ Dat is mooi om te horen.”

Kim: “Het is ook leuk om te zien hoe divers de deelnemers zijn. De loopbaan APK is niet leeftijdgebonden, maar er melden zich veel jonge mensen. Dat is ook een kracht: niet pas een loopbaanadviseur in de arm nemen als je er helemaal doorheen zit, maar al eerder. Ook als het allemaal wel lekker loopt. Daarom leggen we de drempel laag, via de website www.loopbaanAPKcultuur.nl kunnen mensen zich eenvoudig aanmelden. Natuurlijk controleren we de aanmeldingen zorgvuldig.”

Op welke manier dragen de loopbaan APK's bij aan een cultuurverandering; is er een blijvend effect?

Kim: “Het duurzaam inzetbaar inzetten en houden van werkenden is precies datgene waar een loopbaanadviseur met een deelnemer over in gesprek gaat. Als je een traject ingaat met een loopbaanadviseur krijg je een beter beeld bij wat dit je kan brengen. Dat hoeven niet meteen grote veranderingen te zijn maar kan je wel bewustmaken van de mogelijkheden. Dat is ook een belangrijk doel van de loopbaan APK: mensen de regie (terug)geven over hun loopbaan.”

Els: “Voor mij is het een waardevolle bijvangst dat mensen het onderwerp loopbaanontwikkeling – en daarmee duurzame inzetbaarheid - ook meenemen binnen hun eigen organisatie. Zo gaf ik iemand eens 360 graden feedback mee met open vragen, toen is zijn hele team daarmee aan de slag gegaan. We zien bij veel

deelnemers dat zij hun ervaringen bespreken met collega's. De angst voor reacties als 'gaat hij dan nu ontslag nemen?' neemt af. Het is goed te merken dat er meer ruimte komt voor een open gesprek."

Hebben jullie tips voor sectoren of bedrijven die nog geen subsidie hebben aangevraagd?

Kim: "Wanneer je in het kader van duurzame inzetbaarheid een activiteitenplan opzet, is het een grote meerwaarde om al de juiste mensen bij elkaar te hebben. Op die manier kun je er ook voor zorgen dat de kwaliteit van de activiteit gewaarborgd wordt. Zo hebben wij het idee voor de loopbaan APK's met elkaar bedacht, maar dankzij het bestaande netwerk van Els konden we het project na toekenning van de MDIEU-subsidie ook heel snel uitrollen."

Els: "Daar wil ik graag aan toevoegen dat je, wanneer je een activiteit té groot opzet, het risico loopt dat het commercieel wordt uitgebuit. Dat gaat ten koste van de kwaliteit en daarmee van het uiteindelijk doel: dat mensen gezond kunnen doorwerken tot aan hun pensioen."



Mocht u de nieuwsbrief niet rechtstreeks hebben ontvangen en wilt u opgenomen

worden op de verzendlijst? Stuur u dan een e-mail naar beleidsteammdieu@minszw.nl. Tevens kan dit adres gebruikt worden als u zelf een bijdrage aan deze nieuwsbrief wilt leveren. Wij ontvangen graag goede voorbeelden van activiteiten op gebied van duurzame inzetbaarheid die (mede) tot stand zijn gekomen met de MDIEU binnen uw organisatie.